

ENERGÍA SOLAR

Los mejores paneles solares híbridos nacen en La Muela y llegan a todo el mundo

La empresa aragonesa **Abora Solar** ya planifica los próximos pasos de su escalada internacional con la apertura de una nueva sede en Francia. La compañía, que vende desde La Muela sus paneles solares híbridos a una veintena de países, se encuentra formando el equipo y la estructura de esta división, denominada Abora Francia, y que continuará en otros territorios como Alemania o Italia.

No en vano, esta joven empresa, nacida en 2017, ya exporta por todo el planeta, consciente de que *"España es un mercado atractivo, pero no suficiente para escalar"*, expone su CEO, Alejandro del Amo. Así, en plena pandemia cerraron su mayor acuerdo con la distribuidora holandesa Solarus Smart Energy Production. *"Tenía claro que es un proceso a largo plazo y en el que hay que empezar desde el minuto uno. En 2018 asistimos a la primera feria internacional y empezaron a llegar los acuerdos. Vendimos nuestras primeras*

instalaciones en Portugal, Francia, Islandia, Alemania y Colombia.", explica, poniendo sus próximas metas en Sudáfrica, Egipto o Japón.

Todo ello con una tecnología diferente, un panel solar híbrido que aprovecha el 89% de la radiación del Sol, mientras que el fotovoltaico apenas recoge el 20%; es decir, un panel híbrido es capaz de producir la energía de cinco fotovoltaicos. Surgió de la tesis doctoral de Del Amo, y logró obtener dos millones de euros del Consejo Europeo de Innovación para desarrollar esta herramienta. *"Si en un hotel instalamos cien paneles fotovoltaicos, se ahorrarían unos 7.000 euros/año, que está muy bien. Pero si su vecino pone cien paneles híbridos, se ahorraría unos 22.000 euros/año. La inversión es mayor, pero hace que tu negocio sea más competitivo"*, ha resumido.

En Aragón, estos paneles híbridos ya se pueden ver en algunas residencias o cadenas de hoteles, e, incluso, la



Alejandro del Amo
CEO de Abora Solar

Universidad de Zaragoza, donde nació esta tecnología, instalará 111 piezas en la nueva facultad de Filosofía y Letras. De esta forma, en este 2021 esperan triplicar los resultados de 2019, y visualizan un crecimiento anual del 3% en los próximos diez años. Además, ya trabajan en desarrollar un nuevo panel que verá la luz en 2023.

Un incremento que se ha producido en un escenario de pandemia, que desde Abora Solar han sabido aprovechar para salir más fortalecidos. Sin hacer ningún ERTE para sus trabajadores, por *"apuesta personal"*, lograron el *"riñón financiero"* suficiente para invertir y mejorar su producción. *"Pudimos invertir en nosotros mismos para salir más fuertes al mercado. Antes, fabricar un panel nos costaba 130 minutos y ahora, con todas las mejoras, tardamos 65. Tenemos más capacidad de fabricación y adaptarnos al mercado y somos más baratos. Hemos invertido en nosotros mismos"*, añade Del Amo. —



TECNOLOGÍA

La metodología BIM: así coordina Inter Ingeniería y Arquitectura todo un proyecto

La metodología BIM (Building Information Modeling) está ganando terreno en los últimos tiempos dentro del diseño de edificios y viviendas. Bien lo conocen en Inter Ingeniería y Arquitectura, que desde 2013 aplica esta fórmula que permite eliminar toda interferencia en las instalaciones, coordinando a los diferentes equipos para que cada uno pueda actuar independientemente del otro.

En concreto, la metodología BIM coordina distintas tecnologías para la gestión de proyectos de arquitectura, a través de un modelo digital 3D, acortando tiempos tanto de diseño como de producción y, por tanto, reduciendo costes. *“Generamos más documentación en fase de proyecto, pero mucha menos problemática en fase de obra”*, expone el director de Inter Ingeniería, Jorge Terreros, quien acumula 17 años al frente de este despacho dedicado a la obra industrial y a la vivienda.

En Inter Ingeniería y Arquitectura engloban todos los servicios que afectan a un proyecto de estas características, desde los proyectos ambientales has-

ta las últimas legalizaciones del edificio o instalaciones. *“Intentamos tener controlado lo máximo de definición de proyectos antes del inicio de la obra o instalación para no tener problemas durante la fase de obras”*, explica su director.

Precisamente, las cuestiones ambientales son otra de las claves en las que trabajan en este despacho, tanto por exigencias de las diferentes normativas, como por filosofía propia. Así, siguen fielmente el certificado BREEAM, un método de evaluación y certificación de la sostenibilidad de la edificación que valora los impactos en diez categorías y emite una puntuación final de referencia. *“Se piensa mucho en la parte ambiental, no solo de la definición de proyecto, sino también del mantenimiento de las instalaciones”*, afirma Terreros.

Con estas premisas, Inter Ingeniería y Arquitectura ha logrado impulsar su crecimiento desde que naciera en 2004, superando la crisis de 2008 y la provocada por la Covid-19. Con sede en Zaragoza, ya cuentan con una treintena de trabajadores y sede en Madrid



Jorge Terreros
Director de Inter Ingeniería y
Arquitectura

y Barcelona, mientras desarrollan sus proyectos en Gerona, Alicante, Madrid, País Vasco e, incluso, Francia. Su obra más representativa es la ampliación de ICT Ibérica, en El Burgo de Ebro, que supuso una inversión de más de 120 millones de euros. —



FORMACIÓN

La “revolución” de la FP sanitaria toma impulso con nuevas instalaciones en Zaragoza



Javier Cuevas, gerente de Los Porches del Auditorio, con Meritxell Laborda y Fernando Cabeza, directores generales de Océano Atlántico

Océano Atlántico, la compañía zaragozana cuenta desde septiembre con unas nuevas instalaciones de 1.500 metros cuadrados en Los Porches del Auditorio para impartir cuatro nuevos ciclos de FP de ramas sanitarias. Toda una “*revolución*” en esta enseñanza que permitirá a los alumnos “*sentirse*” dentro de un centro de salud o de un hospital, con equipamiento de última generación.

En concreto, los cuatro grados que se impartirán en estas nuevas instalaciones son Dietética, Imagen para diagnóstico y medicina nuclear, Laboratorio clínico y Anatomía patológica y citodiagnóstico. “*La pandemia ha acentuado el interés, pero nosotros empezamos a trabajar en las ramas sanitarias hace tres años con grados medios. Queremos generar ese itinerario formativo al alumno para que pueda estudiar y especializarse, y así cubrir las necesidades de un sector que ya antes del Covid estaba muy necesitado de técnicos*”, ha expuesto Meritxell Laborda, quien dirige Océano Atlántico junto a Fernando Cabeza.

Así, este centro formativo contará con las herramientas precisas y necesarias para optimizar toda la formación de los 240 alumnos que llegará a albergar. “*Pretendemos que el alumno sienta que está en un hospital. Tendremos un equipamiento de última generación,*

rodeándonos de empresas y centros de trabajo del ámbito sanitario”, destaca Laborda, después de firmar un convenio con Clínica Montecanal para poner en marcha cátedras especializadas.

En este sentido, todo girará en torno al “*Método Océano*”, un proyecto formativo donde “*el alumno está en el centro*” y con una fuerte conexión empresarial. “*Toda la parte de docencia en el aula es muy práctica. Nosotros defendemos el aprender haciendo, es nuestra forma de enseñar. Queremos mucha práctica y que todo se aprenda de una manera real, sin ceñirse a una silla o una mesa, sino romper con los espacios para ser capaces de innovar en las clases*”, desarrolla Laborda.

Para que estos planes se conviertan en una realidad, Océano Atlántico ha tenido que realizar una inversión de unos 750.000 euros en obra y equipamiento, para adecuar la instalación a sus planes. Además, contratará a unos 40 profesores más para impartir las clases. “*Nuestro proyecto es muy holístico, desde el espacio hasta la docencia*”, resume Laborda. —



CALIDAD E INNOVACIÓN

Mutua MAZ, reconocida con el premio TICBOX a la mejor gestión digital durante la pandemia



Mutua MAZ ha sido reconocida por la mejor gestión digital durante la pandemia dentro de la IV edición del TICBOX, el Congreso de Innovación, Tecnología y Transformación Digital que vuelve a reconocer el trabajo bien hecho, y que en esta edición ha sumado esta nueva categoría. Un galardón que pone en valor el esfuerzo de sus trabajadores, que de la noche a la mañana tuvieron que pasar al teletrabajo para gestionar 74.000 solicitudes por cese de actividad de autónomos.

Así lo reconoce el responsable de Calidad e Innovación de MAZ, Manuel Gil, quien resalta el gran acelerón que supuso para el proceso de transformación digital de la compañía. "Pasamos de 0 a más de 600 teletrabajadores. Se potenció la implantación de herramientas colaborativas, como Microsoft

Teams u Office 365, que permiten realizar videoconferencias y editar documentos. Además, se capacitó a la plantilla con videotutoriales, manuales o dando soporte con chats o correos y se les dotó de medios técnicos, comprando 200 portátiles", enumera.

Del mismo modo, había que estar preparados para el "aluvión de consultas" que iban a recibir de sus mutualistas, definiendo un proceso de gestión de llamadas y se implementaron a través de una centralita IP. "Todas estas llamadas relacionadas con el cese de actividad se dirigían de manera automática al primer gestor que tuviera su línea disponible. Establecimos también un canal de comunicación a través de la web, habilitando nuevos formularios que simplificaban la solicitud", repasa Gil.



Sin embargo, aunque estuviera lo más automatizado posible, muchas veces requería la mano humana para subsanar la brecha digital que todavía existe entre la población. "Nos encontrábamos documentos mal escaneados o fotos de los formularios habilitados en la plataforma. Implementamos herramientas de reconocimiento de texto e imagen para acortar los tiempos de gestión", explica el responsable de Calidad de MAZ, que también tuvo que poner en marcha una nueva aplicación informática para gestionar estas nuevas prestaciones.

Una transformación digital que no va a ser pasajera, sino que "ha venido para quedarse", asegura Manuel Gil. "Debemos mantener la inercia que hemos conseguido de manera acelerada y quedarnos con todas las cosas buenas. Ahora, con tiempo por delante, hay que madurar cosas que se han hecho rápido, pero que han sentado las bases para utilizar el teletrabajo como una herramienta más", asevera el responsable de Calidad de Mutua MAZ. —